

**От Работодателя:**

МАОУ Лицей № 1 г. Южно-Сахалинска  
Исполняющий обязанности директора  
\_\_\_\_\_ Е.А.Алиниченко

10 марта 2020 г.  
мп

**От работников:**

Представитель трудового коллектива  
МАОУ Лицей № 1 г. Южно-Сахалинска

\_\_\_\_\_ Т.Н.Ионина  
10 марта 2020 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ  
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
лицей №1 города Южно-Сахалинска  
(МАОУ Лицей №1 г. Южно-Сахалинска)  
на период с 25 января 2020 года по 24 января 2023 года

2020 год  
г. Южно-Сахалинск

**ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения лицей №1  
города Южно-Сахалинска (МАОУ Лицей №1 г. Южно-Сахалинска)  
на период с 25 января 2020 года по 24 января 2023 года

город Южно-Сахалинск

10 марта 2020 года

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение лицей №1 города Южно-Сахалинска (МАОУ Лицей №1 г. Южно-Сахалинска), являющееся Работодателем, в лице исполняющего обязанности директора Алиниченко Елены Александровны, действующего на основании приказа Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска от 03.02.2020 № 81-к, и трудовой коллектив, в лице представителя трудового коллектива Иониной Тамары Николаевны, действующего на основании протокола общего собрания работников Лицея от 24.01.2020 № 1, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании пункта 8.2 Коллективного договора МАОУ Лицей №1 г. Южно-Сахалинска на период с 25.01.2020 по 24.01.2023 (далее- Коллективный договор), заключили следующие Изменения в Коллективный договор:

1. На титульном листе Коллективного договора и по всему тексту наименование представительного органа работников «Представитель работников» заменить на слова «Представитель трудового коллектива».

2. В пункте 1.3 слова «локальным нормативным» исключить.

3. В абзаце после первой таблицы пункта 2.11 слово «(профессий)» исключить.

4. Последний абзац пункта 2.15 исключить.

5. В пункте 2.16 слова «окладу работникам» заменить словами «окладу (должностному окладу работников)».

Наименование графы 2 таблицы изложить в следующей редакции: «Должности «(профессии)»».

6. Пункт 2.17 изложить в следующей редакции:

«2.17. Заместителям директора устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- коэффициент специфики работы;
- коэффициент масштаба управления.

Размеры выплат по повышающим коэффициентам к должностным окладам определяются путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.»

7. Пункт 2.17.1 исключить.

8. Пункт 2.18.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - доплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.»

9. Дополнить пунктом 2.20.1 следующего содержания:

«2.20.1. Доплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 ТК РФ.

Размер доплаты к окладу (должностному окладу) рассчитывается исходя из установленного оклада (должностного оклада), исчисленного пропорционально отработанному времени.

Размер доплаты к ставке заработной платы рассчитывается исходя из установленной ставки заработной платы, исчисленной с учетом фактической учебной нагрузки педагогических работников.

Установленные работнику размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть снижены и(или) ухудшены без проведения специальной оценки условий труда.»

10. Дополнить пунктом 2.20.2 следующего содержания:

«2.20.2. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов утра).

Размер повышенной оплаты составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы.»

11. Пункт 2.20 дополнить абзацем следующего содержания:

«С учетом установленного статьей 153 ТК РФ и постановлением Конституционного суда Российской Федерации от 28.06.2018 № 26-П, оплата за работу в выходной день или нерабочий праздничный день производится исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с применением всех установленных системой оплаты труда видов выплат (повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера).».

12. Пункт 2.22 изложить в следующей редакции:

«2.22. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктами 20.20.1, 20.20.2, 2.21 настоящего Коллективного договора, исчисляются исходя из установленного должностного оклада (оклада), ставки заработной платы, а работникам, которым в соответствии с пунктом 2.11 установлен коэффициент специфики работы - исходя из суммы установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и выплаты по указанному повышающему коэффициенту специфики работы.».

13. Пункт 2.32 исключить.

14. Пункт 2.33 исключить.

15. пункт 2.34 исключить.

16. В пункте 2.36 слова «директору, его заместителям» заменить словами «заместителям директора».

17. В пункте 2.37 слово «Директор» заменить на слово «Работодатель».

18. В пункте 2.37.1 слова «Обеспечить выплату работникам заработной платы» заменить словами «Заработная плата работникам Лицея выплачивается», слово «перечислять» заменить словом «перечисляется».

19. пункт 2.37.2 исключить.

20. В пункте 2.37.3 слово «Обеспечить» заменить словами «Работодатель обеспечивает».

21. Пункт 2.37.4 исключить.

22. Пункт 2.37.5 исключить.

23. Раздел II Коллективного договора дополнить пунктами 2.39, 2.40 следующего содержания:

«2.39. Выплаты по дополнительным трудовым затратам по обеспечению образовательного процесса (далее - дополнительные выплаты) включают в себя выплаты, связанные с:

- классным руководством;
- проверкой тетрадей, письменных работ;
- заведованием кабинетами, учебными мастерскими;
- руководством предметными, цикловыми и методическими комиссиями;
- другими видами дополнительной работы.

2.40. В Лицее устанавливаются выплаты по дополнительным трудовым затратам по обеспечению образовательного процесса, в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера.».

24. В абзаце 2 пункта 3.4 слова «коллективным договором» исключить.

25. Пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность) в соответствии с частью третьей статьи 81 ТК РФ.

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

Работодатель с письменного согласия работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока, указанного в части второй статьи 180 ТК РФ, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

При угрозе массовых увольнений работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации принимает необходимые меры, предусмотренные ТК РФ, иными федеральными законами, соглашением.».

26. В пункте 5.1 слова «труд в условиях, отвечающих» заменить словами «рабочее место, соответствующее».

27. Пункт 5.2 после слов к Коллективному договору» дополнить словами «в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).».

28. Пункт 5.3 дополнить последними абзацами следующего содержания:

«- включать в трудовые договоры работников или утверждение локальным нормативным актом норм выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств (далее - СМОБС), соответствующих условиям труда на рабочем месте с доведением до сведения работника в письменной или электронной форме способом, позволяющем подтвердить ознакомление, и информирование работников о правилах применения СМОБС при их выдаче (в соответствии со Стандартом безопасности труда «Обеспечение работников СМОБС», утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 № 1122н);

- ознакомить работников при проведении вводного инструктажа с правилами обеспечения работников СИЗ, а также с соответствующими его профессии (должности) типовыми нормами выдачи СИЗ (в соответствии с Межотраслевыми правилами обеспечения работников СИЗ, утвержденными приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 № 290н).».

29. Раздел V дополнить пунктом 5.6 следующего содержания:

«5.6. Работник обязан:

соблюдать требования охраны труда;

правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.».

30. В последнем абзаце пункта 7.1 слова «аттестации рабочих мест по условиям труда» заменить словами «специальной оценке условий труда».

31. Первый абзац пункта 8.1 изложить в следующей редакции:

«Коллективный договор заключен на три года и вступает в силу с 25.01.2020.».

32. В абзаце пункта 8.2 слова «государственного или» исключить.

33. Приложение № 1 дополнить таблицей следующего содержания:

«Норма бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам жилищно-коммунального хозяйства, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением

(в соответствии с пунктом 234 Приложения к Приказу Минздравсоцразвития России от 03.10.2008 № 543н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам жилищно-коммунального хозяйства, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»)

234	слесарь-электрик по ремонту электрооборудования (работы внутри здания)	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1
		Ботинки кожаные	1 пара
		Рукавицы комбинированные или перчатки комбинированные	4 пары
		Перчатки диэлектрические	дежурные
		Галоши диэлектрические	дежурные

34. Приложение № 2 дополнить таблицей следующего содержания:

«Перечень профессий (должностей),

которым производится выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств

№ п/п	Профессия (должность)	Вид смывающих и (или) обезвреживающих средств	Норма выдачи на 1 работника в месяц
-------	-----------------------	---	-------------------------------------

1	Уборщик служебных помещений	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	100мл
		Мыло или жидкие моющие средства, в том числе: для рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
		Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл
2	Дворник	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	100мл
		Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
		Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл
3	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
		Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл
4	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
5	Гардеробщик	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
6	Кладовщик	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
7	Оператор копировальных и множительных машин	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
		Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл
8	Инженер-электроник	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
9	Лаборант	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	100мл
		Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)

**Примечание:** «...На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, работодатель имеет право не выдавать непосредственно работнику смывающие средства, а обеспечить постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом» (пункт 20 Приказа Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».

35. В Приложении № 3:

- в графе 2 пункта 1 раздела 1 таблицы слова «мероприятий по улучшению условий ОТ» заменить словами «мероприятия по улучшению условий и охраны труда»;

- в графе 2 пункта 3 раздела 1 таблицы слова «рассмотрения случаев по нарушениям и травмированию работников» заменить словами «приказа о расследовании и учете несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

- в графе 2 пункта 5 раздела 1 таблицы слова «и соблюдению ТБ» исключить, аббревиатуру «МТБ» заменить словами «мероприятий по улучшению условий и охраны труда»;

- в графе 2 пункта 10 раздела 1 таблицы и далее по тексту слова «и ТБ» исключить;

- в графе 2 пункта 13 раздела 1 таблицы слова «требований аттестации» заменить словами «требованиям охраны труда»;

- в графе 2 пункта 2 раздела 2 таблицы слова «техники безопасности» заменить словами «охраны труда»;

- в графе 2 пункта 4 раздела 2 таблицы слова «и техники безопасности» исключить.

36. Настоящие Изменения в Коллективный договор вступают в силу с 10 марта 2020 года, распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 25.01.2020, и действуют по 24 января 2023 года.